

國立臺北科技大學 106 學年度碩士班招生考試

系所組別：4201 經營管理系碩士班

第二節 管理學 試題 (選考)

第一頁 共一頁

注意事項：

1. 本試題共四題，每題 25 分，共 100 分。
2. 請標明大題、子題編號作答，不必抄題。
3. 全部答案均須在答案卷之答案欄內作答，否則不予計分。

本試題一共有四題問答題，每題 25 分，請針對問題回答，不需要抄題。

- 一、試述從個人決策觀點而言，請說明行政人與經濟人的決策模式之差異為何？(25 分)
- 二、組織成長過程中時常會遭遇許多不同的狀態與危機，根據 Greiner (1972) 觀點，組織成長以及演化過程中會有哪幾種階段的危機以及相關的因應之道？(25 分)
- 三、東方治理模式逐漸備受重視，尤其是以華人家族企業治理為主軸如台灣與韓國。前陣子長榮集團家族接班內鬨，以及近期葡萄王因為更改標籤事件而將家族紛爭浮上檯面，試述您認為台灣家族集團的治理，有可能面臨的危機為何？此外您認為可行的因應之道為何？(25 分)
- 四、試舉例個人如何依據公平理論來衡量以及調整個人的工作動機以及投入。此外請利用 Herzberg 雙因子理論說明此敘述句----「因為員工薪水普遍偏低，所以員工無法有強烈的工作動機」---您的觀點。(25 分)