

國立臺北科技大學 109 學年度碩士班招生考試

系所組別：4201 經營管理系碩士班

第二節 管理學 試題 (選考)

第 1 頁 共 1 頁

注意事項：

1. 本試題共 4 題，每題 25 分，共 100 分。
2. 不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在答案卷上。
3. 全部答案均須在答案卷之答案欄內作答，否則不予計分。

- 一、面對全球競爭，國際化發展是不可避免的趨勢。然而面對國家文化的差異對管理者而言實為一大挑戰，請試述根據 Hofstede 觀點，可從哪五大構面檢測國家文化的差異？(25%)
- 二、根據調查，台灣企業的經營約有將近七成以上是以家族的型態為經營模式，請試述家族企業經營與一般企業的差異(10%)。再者請依據 Davis and Tagiuri (1980)所提出的家族三環圈模型，說明當家族，所有權，以及經營權這三個環節交界處出現時，其面對的挑戰該如何處理？(15%)
- 三、外送經濟的熱絡，揭露出外送人員因為沒有勞保，遇上交通事故得不到賠償。兩大外送平台也成為千夫所指的不良雇主。然而依照承攬關係法條規範雇主並無義務幫外送員加入勞保。請試述根據此現況以企業社會責任以及企業倫理的觀點分析平台雇主如何處理倫理議題的兩難，而在營利與企業社會責任中取得平衡？(25%)
- 四、Michael Porter 提出競爭策略有三種選擇，請試述之並各舉出一個產業個案 (15%)。再者請說明何謂卡在中間策略(stuck in the middle)，並舉例說明(10%)